

	<h1>MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE</h1> <p><i>(c.d. whistleblower)</i></p>	<p><i>Allegato Modulo Segnalazione Whistleblowing del 11.12.2023</i></p>
---	--	--

## **PREMESSA**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell'amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che il D.Lgs.24-2023 tutela i dipendenti/collaboratori che effettuano la segnalazione di illecito. Il decreto prevede che:

l'azienda ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;

l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato; il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione. Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare la Procedura Whistleblowing aziendale

NOME e COGNOME DEL SEGNALANTE <sup>1</sup>	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE	
SEDE DI SERVIZIO	
TEL/CELL	
E-MAIL	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	GG/MM/AAAA
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<p>UFFICIO (indicare denominazione e indirizzo della struttura)</p> <p>CANTIERE (indicare luogo ed indirizzo)</p> <p>ALL'ESTERNO (indicare luogo ed indirizzo)</p>

<sup>1</sup> Qualora il segnalante rivesta anche la qualifica di pubblico ufficiale, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti e le ipotesi di danno erariale.

	<h1>MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE</h1> <p>(c.d. <i>whistleblower</i>)</p>	<p><i>Allegato Modulo Segnalazione Whistleblowing del 11.12.2023</i></p>
---	--	--

<p>RITENGO CHE LE AZIONI OD COMMESSE O TENTATE SIANO <sup>2</sup>:</p>	<p><input type="checkbox"/> penalmente rilevanti;</p> <p><input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di Etico, Codice Comportamentale o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;</p> <p><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all'amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico;</p> <p><input type="checkbox"/> suscettibili di arrecare un pregiudizio alla immagine dell'azienda;</p> <p><input type="checkbox"/> altro (specificare)</p>
<p>DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)</p>	
<p>AUTORE/I DEL FATTO <sup>3</sup></p>	<p>1. ....</p> <p>2. ....</p> <p>3. ....</p>
<p>ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO <sup>4</sup></p>	<p>1. ....</p> <p>2. ....</p> <p>3. ....</p>
<p>EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE</p>	<p>1. ....</p> <p>2. ....</p> <p>3. ....</p>

La segnalazione può essere presentata:

- a. mediante accesso al link appositamente attivato dall'azienda  
<https://eurocondotte.giswb.it/index.html#/>
- b. verbalmente, mediante dichiarazione rilasciata ad uno dei soggetti legittimati alla ricezione e gestione

LUOGO, DATA E FIRMA \_\_\_\_\_

<sup>2</sup> La segnalazione non riguarda rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi, per le quali occorre fare riferimento al servizio competente per il personale ..

<sup>3</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione

<sup>4</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti e, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione